

KLASA: 112-02/22-02/7
URBROJ: 2186-151-01-22-27
Varaždin, 18. srpnja 2022.

Temeljem članka 10. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj gimnaziji Varaždin, a vezano uz raspisani natječaj za radno mjesto računovodstveni radnik (m/ž) od 5. srpnja 2022. godine, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje:

POZIV NA VREDNOVANJE KANDIDATA

Vrednovanje kandidata u postupku natječaja za radno mjesto računovodstveni radnik (m/ž) objavljenog 5. srpnja 2022. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Prve gimnazije Varaždin

**održat će se dana 27. srpnja 2022. godine, s početkom u 10:00 sati,
u Prvoj gimnaziji Varaždin, Petra Preradovića 14, 42 000 Varaždin,
učionica informatike (br. 82)**

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA VREDNOVANJA:

Testiranje- pisana provjera kandidata održat će se dana **27. srpnja 2022.** godine, s početkom u **10:00** sati, u Prvoj gimnaziji Varaždin, Petra Preradovića 14, 42 000 Varaždin, učionica informatike (br. 82)

Razgovor- intervju s kandidatima koji su zadovoljili na pismenoj provjeri održat će se 28. srpnja 2022. godine, u Prvoj gimnaziji Varaždin, o čemu će kandidati biti obaviješteni putem e-maila.

PRAVILA TESTIRANJA:

Na testiranje (pisanu provjeru) mogu pristupiti svi kandidati prijavljeni na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i čije prijave nisu pravodobne i potpune bit će obaviješteni putem e-maila.

I.

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Prvoj gimnaziji Varaždin, procjena i vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj utvrdit će se putem testiranja (pisane provjere) i razgovora (intervjua).

Testiranje (pisana provjera) sastoji se od provjere znanja osnova područja za koje je natječaj raspisan i provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Povjerenstvo će u razgovoru s kandidatima utvrditi znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školskoj ustanovi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

II.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Za vrijeme testiranja kandidatima nije dozvoljeno napuštati prostoriju u kojoj se obavlja testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima te koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva. Također, kandidatima nije dozvoljeno koristiti se zakonima, drugom literaturom ili bilješkama. Zbog povrede navedenih pravila kandidat će biti udaljen s provjere znanja.

III.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju (pisanoj provjeri).

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školskoj ustanovi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

IV.

Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet kandidata.

Vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE ZA RADNO MJESTO RAČUNOVODSTVENI RADNIK (m/ž):

Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 64/20)

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)

Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18), Odluka o isplati materijalnih i nematerijalnih prava te drugih naknada za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 60/2022)

Zakon o proračunu (NN 144/21)

Zakon o porezu na dohodak (NN 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20)

Pravilnik o porezu na dohodak (NN br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21)

Zakon o doprinosima (NN br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 41/14, 143/14, 115/16, 106/18)

Pravilnik o doprinosima (NN br. 2/09, 9/09 - ispravak, 97/09, 25/11, 61/12, 86/13, 157/14, 128/17, 1/19)

Opći porezni zakon (NN br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 42/20)

Zakon o tržištu rada (NN 118/18. i 32/20.) i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o tržištu rada (NN br. 18/22)

Zakon o plaćama u javnim službama (NN 27/2001, 39/2009)

Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19)

Ovršni zakon (NN 112/12, 25/13, 93/14, 55/16, 73/17, 131/20)

<https://hzzo.hr/obvezno-osiguranje/naknada-place-za-vrijeme-privremene-nesposobnosti-za-rad>

Statut Prve gimnazije Varaždin (http://www.gimnazija-varazdin.skole.hr/upload/gimnazija-varazdin/images/static3/1198/attachment/Statut_12.03.2020.pdf)



POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA